



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง.....
สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๒ ต.ม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาว ปิยะมาศ ศุภโกศล.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง.....โทรศัพท์.....๐๔๔-๓๒๓๙๕๒๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....-.....LINE ID : piyamas.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๓..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑. โครงการ อบรม ส่งเสริม ถ่ายทอดนโยบายเป็นองค์กรต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต	สมาชิกชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง เข้าร่วมอบรมคุณธรรมร้อยละ ๑๐๐	เป็นองค์กรต้นแบบและบุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต ปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/			
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	คำสั่งจัดตั้งชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/			
	๓. การประชุมสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรในสังกัด								
	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต						
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๕. กิจกรรมปลูกต้นไม้ และทำความสะอาดถนน บริเวณสถานที่ทำงานภายในและนอกสำนักงานเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ทำบุญตักบาตรทางพุทธศาสนา ประเพณีวันสงกรานต์ เลี้ยงรับเลี้ยงส่ง และพิธีวันสำคัญ	สมาชิกชมรม จ ริ ย ธ ร ร ม ส ำ นั ก ง า น สาธารณสุขเข้ารับการอบรม คุ ณ ธ ร ร ม จริยธรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต	๒,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน	๑. การทำบุญตักบาตรในเทศกาลวันสำคัญต่างๆ วันสำคัญทางพุทธศาสนา วันสงกรานต์ และทำบุญตามประเพณีท้องถิ่น	สมาชิกชมรม จ ริ ย ธ ร ร ม ส ำ นั ก ง า น สาธารณสุขเข้ารับการอบรม คุ ณ ธ ร ร ม จริยธรรมร้อยละ	บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่		๑๐๐	และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต						
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑. ดำเนินงานตามมาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านการประเมิน ตาม เกณฑ์ มาตรฐานทุกไตร มาส	องค์กรมีประสิทธิภาพ ในการดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส ใน ก า ร ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	๑. กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน งานลอยกระทง ตักบาตรในวันสำคัญทางพุทธศาสนา และ กิจกรรมจิตอาสาต่างๆ	ส ม า ชิ ก ช ม ร ม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขเข้ารับ การอบรมคุณธรรม จริยธรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีการหลักธรรม นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอ เ พี ย ง แ ละ วิ ถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง	๑ ครั้ง/ปี	เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/			
	๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง	๑ ครั้ง/ปี	เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
มีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนบุคลากรในสังกัดให้ทราบและปฏิบัติตามและยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลและข้อกำหนด ของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง	๑๒ ครั้ง/ปี	เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐.....คน	๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๑.....แห่ง๕๐๐.....คน	๑๑.....แห่ง๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑๑.....ระบบ	๑๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๘.....คน	๙.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการ อบรม ส่งเสริม ถ่ายทอดนโยบายเป็นองค์กรต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีสมาชิกชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วงเข้าร่วมอบรมคุณธรรมร้อยละ ๑๐๐

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) การทำบุญตักบาตรในเทศกาลวันสำคัญต่างๆ วันสำคัญทางพุทธศาสนา วันสงกรานต์ และทำบุญตามประเพณีท้องถิ่น
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรมนำหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สมาชิกชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขเข้ารับการอบรมคุณธรรมจริยธรรมร้อยละ ๑๐๐

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) ดำเนินงานตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานทุกไตรมาส

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ดำเนินกิจกรรมโครงการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ให้ครบถ้วน

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางสาวปิยะมาศ ศุภโกศล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ
(นางภาวิดา อุดมฉวี)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗